

С 1 января 2018 г. Федеральным законом предусмотрен новый минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – 9489 рублей (вместо 7800 рублей).

ВОПРОС: Означает ли это, что работнику, работающему в режиме полного рабочего времени, не может быть начислено в месяц с учётом всех стимулирующих и компенсационных выплат не менее чем 9489 рублей или стимулирующие и компенсационные выплаты начисляются сверх этого размера?

ОТВЕТ: Ответ на этот вопрос имеет длинную и неоднозначную историю. С учётом Определения Конституционного Суда РФ к окладу (или оплате за месяц исходя из тарифной ставки и отработанного времени) начисляются стимулирующие выплаты (например, ежемесячные премии, надбавка за выслугу лет и т.п.).

Затем, если полученная в результате расчета сумма меньше, чем МРОТ, то она доводится до величины МРОТ. А сверх МРОТ начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в особых климатических условиях т.е. применительно к Владивостоку – за работу в южных районах Дальнего Востока, а на Севере - за работу в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним.

ВОПРОС: А если работник занят на работе половину от нормы рабочего времени с оплатой половины оклада, то может ли быть его часть оклада меньше, чем половина МРОТ?

ОТВЕТ: Да, может. Но, если нет стимулирующих выплат, то половина оклада доводится до половины МРОТ, а сверх того начисляются районный коэффициент и надбавка, например, за работу в южных районах Дальнего Востока.

Поэтому целесообразно, предусматривать в штатном расписании оклады в размере не менее чем МРОТ.

ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ – О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Автор: Gorobeyko
22.01.2018 23:56 -

Правовой инспектор труда Профсоюза РАН Л.А. Кудра Январь 2018 г.